

Kretingos rajono savivaldybės administracijos darbo tarybos 2022 metų veiklos ataskaita

DB - 193

Kretingos rajono savivaldybės administracijos darbo taryba (toliau – Darbo taryba), vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatomis įsteigta 2022 m. gegužės 4 d. Savo veikloje vadovaujasi Kretingos rajono savivaldybės administracijos 2022 m. gegužės 4 d. Darbo tarybos nutarimu (Protokolas Nr. DT-1) patvirtintu Kretingos rajono savivaldybės administracijos darbo tarybos veiklos reglamentu (toliau – Reglamentas). Darbo taryba renkama trijų metų kadencijai.

2022 m. balandžio 22 d. įvykusių rinkimų metu, kuriuose dalyvavo 108 Kretingos rajono savivaldybės administracijos darbuotojai, iš pasiūlytų kandidatų sąrašo pagal gautų balsų skaičių buvo išrinkti 5 (penki) nariai: Daiva Vaikėnienė, Juridinio skyriaus vedėjo pavaduotoja; Gintarė Liobikienė, Kretingos miesto seniūnijos seniūnė; Alma Rumbutienė, Ekonomikos ir biudžeto skyriaus vedėjo pavaduotoja; Dalia Katauskienė, Centralizuoto vidaus audito skyriaus vedėja; Asta Kairienė, Darbėnų seniūnijos specialistė.

Darbo taryba savo įgaliojimus įgijo ir pradėjo vykdyti Lietuvos Respublikos darbo kodekse nustatytas funkcijas susirinkusi į pirmąjį posėdį, t. y. 2022 m. gegužės 4 d. Darbo tarybai pradėjus darbą, vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 173 straipsnio 5 punktu apie Darbo tarybos sudarymą ir jos valdymo organus, raštu informuotas Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo apsaugos Klaipėdos teritorinis skyrius.

Informacija apie Darbo tarybą patalpinta Kretingos rajono savivaldybės interneto svetainėje, veikia elektroninis paštas darbotaryba@kretinga.lt.

Pradėjusi veiklą Darbo taryba elektroniniu paštu pateikė darbuotojams siūlymą per Dokumentų valdymo sistemos posistemę Savitarna, pateikti pasiūlymus Darbo tarybai. 2022 m. birželio pabaigoje buvo gauti pasiūlymai iš dviejų darbuotojų dėl darbo sąlygų pagerinimo (dušas, poilsio erdvės sutvarkymas ir kt.) ir darbuotojų skatinimo sistemos. Minėti siūlymai 2022 m. liepos mėnesį buvo aptarti Darbo tarybos narių susitikime su Administracijos vadovais, bet dėl Administracijos pastato I aukšto rekonstrukcijos darbų pasiūlymų įgyvendinimas atidėtas, be konkrečios datos.

Darbo tarybos veiklos forma yra posėdžiai. Per 2022 metus Darbo taryba į posėdžius rinkosi tris kartus: 2022 balandžio 4 d., kai pradėjo savo veiklą, 2022 m. rugpjūčio 30 d. svarstė klausimą dėl kreipimosi į Kretingos rajono savivaldybės administracijos (toliau – Administracija) direktorių bei direktoriaus pavaduotoją, siekiant užtikrinti skaidrų valstybės tarnautojų neeilinį vertinimą, 2022 m. spalio 4 d. svarstė Priemokų bei kitų išmokų skyrimo ir mokėjimo Kretingos rajono savivaldybės administracijoje tvarkos aprašo projektą (toliau – Aprašas).

Darbo taryba kreipėsi į Administracijos vadovus raštu dėl informacijos apie organizuojamą neeilinį valstybės tarnautojų vertinimą Administracijos padalinių vadovams bei valstybės tarnautojams pateikimo užtikrinimo bei pateikė prašymus sudaryti galimybę Darbo tarybai susipažinti su gautais rašytiniais motyvuotais padalinių vadovų siūlymais bei valstybės tarnautojų prašymais dėl valstybės tarnautojų neeilinio vertinimo ir pateikti Darbo tarybai informaciją bei priimtus teisės aktus ir planuojamus priimti sprendimus dėl neeilinio valstybės tarnautojų vertinimo. Pažymėtina, kad galimai dėl Administracijos vadovybėje vykusių pokyčių, į Darbo tarybos kreipimasi nebuvo sureaguota.

Apsvarsčius siūlomo tvirtinti Aprašo nuostatas, nuspręsta siūlyti Kretingos rajono savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojai, laikinai einančiai administracijos direktoriaus pareigas: atsižvelgiant į tai, kad į Aprašą yra perkeltos valstybės tarnautojams mokamas priemokas bei kitas išmokas reglamentuojančių Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos, o darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, – Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymų nuostatos, ir minėti teisės aktai numato įstaigos vadovo diskrecijos teisę priimti sprendimą dėl priemokos skyrimo bei dėl jos dydžio teisės aktų ribose, netvirtinti Aprašo; informuoti visus Administracijos skyriaus padalinių vadovus ir seniūnus, kad iškilus būtinybei mokėti priemoką už pavadavimą,

gavus valstybės tarnautojo ar darbuotojo sutikimą atlikti papildomas funkcijas, bus individualiai sprendžiamas klausimas dėl priemokos mokėjimo.

Per 2022 metus į Darbo tarybą su prašymu ginti ar atstovauti jų interesams nesikreipė nei vienas Kretingos rajono savivaldybės administracijos darbuotojas. Kretingos rajono savivaldybės administracija, kaip darbdavys, 2022 metais su Darbo taryba derino minėtą Aprašą. Darbo tarybas nariai dalyvavo Administracijos pasitarime svarstant galimybes padidinti seniūnijos darbuotojų darbo užmokestį, pagal visų seniūnų kreipimąsi į Administracijos vadovus.

Pagrindinė Darbo tarybos funkcija – atstovauti darbuotojų teisėms ir interesams dalyvaujant informavimo, konsultavimo ir kitose procedūrose, kuriomis darbuotojai ir jų atstovai įtraukiami į darbdavio sprendimų priėmimą.

Tikimės, kad 2023 metais Darbo taryba suteiks pridėtinę vertę tiek darbuotojam, tiek darbdaviui.

Darbo tarybos pirmininkė



Daiva Vaikėnienė